

Sintesi schematica del Contratto integrativo aziendale del Gruppo Pam S.p.A., applicato in Italia

1. RELAZIONI SINDACALI

L'azienda mette a disposizione un esonero annuo retribuito per distacco sindacale di un proprio collaboratore per ciascuna delle Segreterie nazionali Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL. Sono previste inoltre 500 ore annuali di permesso sindacale retribuito per l'attività di coordinamento di ciascuna delle segreterie nazionali Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL; tali segreterie sono titolari anche della richiesta di permessi.

I permessi retribuiti vengono elevati a 4 ore e 30 minuti per ciascun dipendente nel corso dell'anno.

2. PART-TIME

Nelle aziende del Gruppo da 20 a 49 dipendenti è possibile assumere 1 lavoratore con contratto part-time.

Nelle aziende del Gruppo con più di 49 dipendenti è possibile assumere 2 lavoratori con contratto part-time.

3. ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MALATTIA

Il periodo di aspettativa può venire prolungato a richiesta del lavoratore, per tutta la durata della malattia fino a guarigione clinica senza alcun onere economico per l'azienda.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO DI MATERNITÀ

Indennità economica e integrazione del datore di lavoro vengono anticipati sin dal primo mese di abbandono del lavoro da parte della gestante.

5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro settimanale è di 38 ore ed è previsto l'utilizzo di 2 ore di permesso retribuito alla settimana.

Sono previste 40 ore di permesso retribuito su base annua.

In caso di coincidenza di una festività con il riposo settimanale, quest'ultimo sarà riprogrammato.

Pause retribuite

Sono previste pause retribuite all'interno dell'orario settimanale secondo la seguente articolazione:

- pausa di 15 minuti, per prestazioni giornaliere non inferiori alle 3 ore e non superiori a 6 ore;
- pausa di 20 minuti, per prestazioni giornaliere superiori a 6 ore.

6. MENSA

L'azienda copre il 65% del costo del singolo pasto. La monetizzazione è esclusa.

7. LAVORO NEI GIORNI FESTIVI (PER IL MESE DI DICEMBRE)

Il contratto aziendale prevede deroghe per il mese di dicembre per le prestazioni lavorative nella giornata di domenica e/o nelle festività infrasettimanali. Queste verranno retribuite con la quota oraria della retribuzione di fatto e con la maggiorazione dell' 80% sulla quota oraria della retribuzione.

8. PREMIO AZIENDALE

Sono previsti premi aziendali, espressi in valori mensili lordi rapportati ad una prestazione a tempo pieno, nella seguente misura:

- per i quadri, € 155,58;
- per il 1°livello, € 145,25;
- per il 2°livello, € 125,24;

- per il 3°livello, € 107,16;
- per il 4°livello, € 92,96;
- per il 5° livello, € 83,92;
- per il 6°livello, € 74,89;
- per il 7°livello, € 64,56.

9. SALARIO VARIABILE

Di fronte a positivi risultati dell'azienda è previsto un meccanismo di salario variabile, ovvero un sistema di remunerazione dei dipendenti di fronte a positivi risultati aziendali.

10. PREMI

Di fronte a vendite nette di supermercato in rapporto alle ore lavorate e a un miglioramento percentuale (da un 0.00% ad un più 2% e oltre) rispetto all'anno precedente, i lavoratori avranno diritto a un importo secondo il seguente schema:

<i>Miglioramento sull'anno precedente</i>	<i>2002 sul 2001</i>	<i>2003 sul 2002</i>	<i>2004 sul 2003</i>
Da 0.00% a 0,49%	140,00 euro	150,00 euro	160,00 euro
Da 0.50% a 0.99%	170,00 euro	180,00 euro	190,00 euro
Da 1.00% a 1.99%	200,00 euro	210,00 euro	220,00 euro
Da 2.00% e oltre	230,00 euro	240,00 euro	250,00 euro

I lavoratori hanno diritto a un importo anche di fronte ad un risultato operativo (R.O.) aziendale positivo. Esso è dato dalla differenza tra valori della produzione e costi della produzione. Qualora il risultato operativo aziendale rappresenti un miglioramento rispetto all'esercizio precedente, si darà luogo al riconoscimento di un importo secondo il seguente schema:

<i>Miglioramento R.O. sull'anno precedente</i>	<i>2002 sul 2001</i>	<i>2003 sul 2002</i>	<i>2004 sul 2003</i>
Da 2.00% a 4,99%	140,00 euro	140,00 euro	140,00 euro
Da 5.00% a 9.99%	170,00 euro	170,00 euro	170,00 euro
Da 10.00% e oltre	250,00 euro	250,00 euro	250,00 euro

Si darà luogo al riconoscimento di un importo qualora ogni singolo supermercato consegua un numero di transazioni superiore di almeno l'1% rispetto a quelle realizzate nell'anno precedente secondo il seguente schema:

<i>Miglioramento sull'anno precedente</i>	<i>2002 sul 2001</i>	<i>2003 sul 2002</i>	<i>2004 sul 2003</i>
Da 1.00%	130,00 euro	140,00 euro	150,00 euro

Si darà luogo al riconoscimento di un importo anche in base alla qualità del servizio (rilevazione dell'orientamento al cliente, cortesia, gentilezza ecc.), secondo il seguente schema:

<i>Obiettivo</i>	<i>2002</i>	<i>2003</i>	<i>2004</i>
Conseguimento punteggio 7,5	130,00 euro	140,00 euro	150,00 euro

L'obiettivo del supermercato si considera raggiunto al raggiungimento di un punteggio medio di 7,5 su 10.

11. SICUREZZA SUL LAVORO

Nell'obiettivo di attuare misure volte a promuovere il miglioramento della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, l'azienda si impegna a promuovere una adeguata formazione per il Rappresentante per la Sicurezza dei lavoratori, prevedendo l'utilizzo dell'apposito monte ore.

Il confronto nel merito di eventuali problematiche relative a tale titolo dovrà essere sviluppato a livello di punto vendita nel corso dei previsti periodici incontri tra il

Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza, il Rappresentante del Datore di Lavoro e il rappresentante del Servizio di Prevenzione e Protezione.

12. PARI OPPORTUNITÀ

Al fine di operare nello spirito della legge sulla parità di trattamento tra uomini e donne, è previsto venga costituita una Commissione paritetica nazionale per le Pari Opportunità composta da:

- tre componenti designati dalle Segreterie nazionali Filcams-Fisascat-Uiltucs;
- tre componenti designati dall'Azianda.

Per svolgere le attività di raccolta e analisi dei dati sull'occupazione femminile in azienda, quest'ultima mette a disposizione dei tre dipendenti designati dalle segreterie nazionali Filcams, Fisascat e Uiltucs quali componenti della commissione, un monte di 120 ore annue complessive di permessi retribuiti.

13. DURATA

Il contratto collettivo aziendale entra in vigore in data 23 aprile-18 giugno 2002 con data di scadenza al 31 marzo 2005 (successivamente prorogata al 31 marzo 2006).